



Titre du poste : PDG et directeur scientifique de l'Institut de recherche Bruyère et vice-président de la Recherche et des Affaires universitaires à Soins continus Bruyère

Type de poste : 22,5 heures/semaine (0,6 ÉTP)

Durée : Cinq ans (avec possibilité de prolongation)

Lieu du travail : Ottawa, Canada

Fourchette salariale : En fonction des qualifications et de l'expérience

L'Institut de recherche Bruyère (IRB) est un institut de recherche en milieu hospitalier propriété de Soins continus Bruyère (Bruyère). L'IRB mène des recherches afin d'améliorer les soins offerts aux Canadiens vieillissants et aux populations vulnérables. Les recherches de l'IRB contribuent à l'acquisition de connaissances pertinentes et pratiques qui permettent de créer un système de santé amélioré et plus adapté offrant les meilleurs soins possible aux patients, aux résidents et à leur famille afin qu'ils puissent mieux récupérer, retourner au travail plus rapidement et avoir une vie plus productive et de meilleure qualité.

L'Institut tire profit de sa situation unique, qui est de faire partie intégrante de Bruyère, un centre de santé universitaire multiservice en soins continus, pour collaborer étroitement avec des partenaires travaillant dans le milieu des soins communautaires et des soins de longue durée pour que les universitaires s'intéressent à la prestation de services, les étudiants à l'apprentissage du service et les fournisseurs de service à la recherche et à l'éducation. L'IRB est affilié à l'Université d'Ottawa et a d'autres partenaires universitaires, notamment l'Université Carleton, le Collège Algonquin et La Cité collégiale. L'IRB a plus de quarante chercheurs actifs qui livrent plus de cent vingt projets de recherche annuellement. Notre Centre d'apprentissage, de recherche et d'innovation (CARI) Bruyère en soins de longue durée (SLD) est l'un des exemples des nombreux programmes novateurs qui font partie de l'IRB et qui s'allient à d'autres partenaires partout en Ontario.

Étant l'un des plus importants centres de soins de santé en son genre au Canada, Bruyère joue un rôle clé en répondant aux besoins de santé de la population vieillissante dans la région de Champlain en offrant des soins continus complexes, de la réadaptation gériatrique, de la réadaptation post-AVC, des soins palliatifs et de longue durée, en plus d'offrir aux aînés des logements abordables. Nous complétons les soins fournis dans les établissements de soins actifs en aidant les usagers à vivre une transition harmonieuse entre le milieu de soins actifs et leur retour éventuel dans la collectivité. Nous visons l'excellence et l'innovation par l'enseignement, l'éducation et la recherche. Tandis que la Fondation Bruyère travaille sans relâche pour amasser des fonds qui contribuent à changer la vie de la population vieillissante de notre région, l'Institut de recherche Bruyère met l'accent sur la recherche axée sur le patient et sur les services de santé qui correspondent aux priorités cliniques de Bruyère. Pour en savoir plus sur Bruyère : www.bruyere.org.

Résumé :

Ce poste comporte une double responsabilité; celle de PDG et directeur scientifique de l'Institut de recherche Bruyère et celui de vice-président de la Recherche et des Affaires universitaires à Soins continus Bruyère.

Le PDG et directeur scientifique de l'IRB relève du conseil d'administration de l'IRB et il est responsable de la réussite globale des activités de l'Institut. En sa qualité de v.-p. de la Recherche et des Affaires universitaires de Bruyère, le titulaire du poste relèvera du président-directeur général de Bruyère, fera partie de l'équipe de la haute direction et sera responsable de toutes les activités de recherche qui ont lieu à l'hôpital ainsi que de la supervision des affaires universitaires, à l'exception des affaires médicales. Cette double responsabilité est facilitée par le fait que Bruyère a désigné l'IRB comme étant l'autorité de recherche à Bruyère.

Le PDG et directeur scientifique sera titulaire d'une nomination professorale dans un département d'une université (habituellement l'Université d'Ottawa ou Carleton) qui correspond à sa formation, son expérience et sa spécialité. Le

poste à l'université est tributaire de l'expérience universitaire et de la formation clinique du candidat retenu. De façon générale, le titulaire du poste supervise les étudiants diplômés et l'on s'attend à ce qu'il enseigne des cours de premier ou de deuxième cycle universitaire.

Principales responsabilités :

- Encadrement dans tous les aspects liés à l'Institut, y compris l'élaboration d'orientations stratégiques et du plan de communication de l'IRB ainsi que la mise en œuvre correspondante fondées sur un plan d'affaires durable, le tout en étroite collaboration avec les membres de l'institut et autres parties intéressées.
- Transparence en matière de recrutement, de mentorat, d'évaluation et de rétention des chercheurs et, le cas échéant, faciliter les nominations conjointes avec Bruyère, une université ou un autre établissement d'enseignement.
- Responsable de la réussite de l'Institut dans son ensemble : réussite financière, organisationnelle et pédagogique en faisant preuve de la transparence qui s'impose quant aux principaux postes budgétaires et à la prise de décisions.
- Développement et maintien du mécanisme consultatif universitaire pour aider l'IRB à accomplir son mandat universitaire.
- S'assurer que toutes les activités de recherche à Bruyère passent par l'Institut et que tous les chercheurs soient titulaires d'une nomination conforme à l'IRB.
- Stimuler la réflexion stratégique et la transformation des concepts de projets en grands projets de recherche institutionnelle, y compris, le cas échéant, la coordination et la plaidoirie en faveur des efforts de recherche concertés auprès d'autres instituts de recherche et centres universitaires au pays et à l'étranger.
- Développer des relations de travail solides, efficaces et transparentes avec les membres de l'IRB et les professionnels de l'enseignement universitaire et des soins cliniques, les bailleurs de fonds, le secteur privé, le gouvernement et la collectivité pour faire avancer la mission de l'IRB.
- Travailler avec les cadres supérieurs et la direction de Bruyère afin de développer, d'élargir, de maintenir et de faire connaître la mission d'enseignement universitaire de Bruyère, y compris les aspects relevant des portefeuilles d'affaires universitaires, de recherche clinique et d'innovation. Ces activités comprennent la participation à la planification stratégique de Bruyère pour atteindre les objectifs stratégiques, définir et simplifier les priorités en matière de recherche clinique. Le titulaire du poste doit aussi stimuler la participation des patients, des résidents et des familles à la recherche menée par Bruyère.
- Encourager les possibilités d'intégration d'étudiants dans les activités de recherche de l'IRB.
- Superviser les communications internes et externes, les relations publiques et gouvernementales pour l'IRB aux fins de promotion de ses recherches et plaider en faveur des investissements additionnels en recherche.
- Travailler de façon stratégique avec la Fondation Bruyère pour étoffer les arguments à présenter afin d'obtenir du financement au profit de la recherche et de l'enseignement et participer aux activités de collecte de fonds comme les événements spéciaux, les visites de l'Institut de recherche, les entretiens privés avec des donateurs potentiels et les événements de reconnaissance des donateurs.
- Présider ou siéger aux comités stratégiques internes et représenter l'IRB ou Bruyère au sein de conseils d'administration externes et de conseils provinciaux et nationaux. Siéger au conseil d'administration de l'IRB en tant que membre d'office et membre de tous les sous-comités et groupes relevant du conseil d'administration de l'IRB.

Compétences :

- Doctorat en recherche appliquée en santé avec états de service irréprochables en recherche et en direction universitaire. Un équivalent approprié serait un doctorat en médecine assorti d'une maîtrise dans un domaine de la santé.
- Au moins dix ans d'expérience à titre de chercheur de réputation mondiale dans le domaine de la santé et ayant occupé des postes de direction dans un ou plusieurs secteurs parmi les suivants : universités, hôpitaux ou organismes caritatifs ou sans but lucratif.
- Solide vision de l'enseignement universitaire et connaissance fondamentale de l'impact qu'il a sur la promesse de la valeur de Bruyère.
- Leadership, compétences organisationnelles et habiletés interpersonnelles exemplaires avec aptitude à créer des liens et des partenariats efficaces par l'écoute active, et à établir des consensus.
- Compétences avancées en conceptualisation d'idées afin de repérer les nouvelles opportunités et initiatives et capacité à penser de manière créative pour les intégrer dans des plans de projets.
- Valoriser et appuyer la collaboration interdisciplinaire.
- Sens de l'organisation fortement développé pour pouvoir gérer l'enclenchement, le développement et la mise en œuvre réussie de programmes dans un contexte où les priorités changent et dans des secteurs où plusieurs programmes sont en cours.

- Compétences convaincantes en matière de plaidoyer et de négociation, conjuguées à la capacité d'influencer les principales parties intéressées, le personnel à tous les niveaux, les représentants d'autres instituts de recherche, les bénévoles et les donateurs potentiels, et d'obtenir un financement pour l'Institut.
- Performance éprouvée en tant que chercheur et enquêteur indépendant doté d'une capacité à obtenir du financement extérieur pour des projets de recherche, des personnes ou des infrastructures.
- Connaissance et compréhension de la gestion du changement, combinée avec la compétence et la persévérance dans la gestion et l'application des changements dans les grands organismes partenaires complexes.
- Mentor universitaire compétent et crédible pour enseigner et superviser les étudiants de premier ou de deuxième cycle.
- Présentateur et orateur exemplaire et persuasif.
- L'habileté à communiquer en français (présentations, allocutions, écriture) est un atout majeur.

Si cette offre d'emploi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre lettre de motivation et votre curriculum vitae à Rhonda Maidment (rmaidment@bruyere.org) avant le 12 janvier 2018, à l'attention d'Aaron Smith, président du comité de sélection du PDG pour l'IRB.

Nous vous remercions de votre intérêt envers ce poste; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes que nous convoquerons en entrevue.